



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Nr. 3076 /SERUA/CL/ 22-08-2017

Către: Doamna Maria-Nicoleta ANDREESCU - Director executiv

Asociația pentru Apărarea Drepturilor Omului în România - Comitetul Helsinki

Ref: Solicitare informații în temeiul Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public

Referitor la solicitarea dumneavoastră nr. 55/10.08.2017 înregistrată la Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați cu nr. 3076 din 16.08.2017, privind solicitarea unor informații de interes public, vă comunicăm următoarele:

- 1) Bugetul ANES aprobat pentru anul 2016 a fost în valoare de 4.246.000 lei;
- 2) Cheltuielile totale efectuate de ANES în cursul anului 2016 au fost în valoare de 1.214.034 lei, din care:
 - Cheltuieli de personal în valoare de 2.253.770 lei;
 - Cheltuieli bunuri și servicii în valoare de 702.595 lei;
 - Cheltuieli de capital în valoare de 257.669 lei;
- 3) Bugetul ANES în anul 2017 este în valoare de 3.632.000 lei;
- 4) Cheltuielile totale efectuate de ANES până la data de 31.07.2017 sunt în valoare de 1.746.275 lei din care:
 - Cheltuieli de personal în valoare de 1.380.335 lei;
 - Cheltuieli bunuri și servicii în valoare de 365.940 lei;
 - Cheltuieli de capital 0 lei;
- 5) În perioada 28 martie 2016 - 01.08.2017 ANES nu a beneficiat de donații;
- 6) În perioada 28 martie 2016 - 01.08.2017 ANES nu a beneficiat de sponsorizări;
- 7) În perioada 28 martie 2016 - 01.08.2017 ANES nu a utilizat fonduri externe rambursabile;
- 8) În perioada 28 martie 2016 - 01.08.2017 ANES a utilizat 881.254,47 lei fonduri externe nerambursabile;
- 9) La data de 31 decembrie 2016 ANES avea în structura de personal un număr de 35 de salariați, iar la data de 31 iulie 2017 ANES are în structura de personal un număr de 39 de



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

salariați. În perioada 2016 - 2017 ANES nu a încheiat contracte de colaborare profesională (drepturi de autor, convenție civilă);

10) Anexăm în copie prezentei Organigrama ANES și totodată facem următoarele precizări:

➤ În conformitate cu prevederile art. 5 și art. 6 din HG 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, conducerea ANES este asigurată de *"un secretar de stat, numit și eliberat din funcție prin decizie a prim-ministrului, la propunerea ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice"* și *"este ajutat în activitatea de conducere de un secretar general"*. În prezent funcția de Secretar de Stat este ocupată de doamna Aurelia Grațiera DRĂGHICI. Calificarea, vechimea și experiența profesională sunt disponibile în CV-ul publicat pe site-ul instituției la adresa www.anes.gov.ro și anexat prezentei adrese. Funcția de Secretar general este exercitată cu caracter temporar de d-na Cîrstea Monaliza Elena. Calificarea, vechimea și experiența profesională sunt disponibile în CV-ul publicat pe site-ul instituției la adresa www.anes.gov.ro și anexat prezentei adrese.

11) Anexăm în copie prezentei Raportul de activitate al ANES pe anul 2016;

12) În anul 2016 au fost înregistrate de la persoane fizice 6 plângeri/reclamații privind posibile încălcări ale dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității de șanse între femei și bărbați și al nediscriminării potrivit criteriului de sex, respectiv 2 plângeri/reclamații în anul 2017;

13) În anul 2016 și 2017 nu au fost primite de la persoane juridice plângeri/reclamații privind posibile încălcări ale dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității de șanse între femei și bărbați și al nediscriminării potrivit criteriului de sex;

14) În anul 2016 și 2017 nu au fost primite de la instituții publice plângeri/reclamații privind posibile încălcări ale dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității de șanse între femei și bărbați și al nediscriminării potrivit criteriului de sex;

15) În anul 2016 și 2017 nu au fost primite de la instituții private plângeri/reclamații privind posibile încălcări ale dispozițiilor normative referitoare la principiul egalității de șanse între femei și bărbați și al nediscriminării potrivit criteriului de sex;

16) ANES a transmis spre soluționare instituțiilor competente, respectiv Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării sau Direcțiilor Generale pentru Protecția Copilului și Asistență Socială teritoriale competente, cele 8 plângeri/reclamații enumerate la punctul 12;



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEII ȘI BĂRBAȚI

17) Anexăm în copie prezentei Regulamentul de Organizare și Funcționare al ANES;

18) Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) s-a înființat ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 229/2015 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 749 din 7 octombrie 2015, fiind astfel întărită capacitatea administrativă și instituțională atât în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, cât și în domeniul violenței în familie.

În conformitate cu prevederile art. 8 alin. (3¹) din Legea nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 1 alin. (1) din Hotărârea de Guvern nr. 177/2016 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați, ANES exercită funcțiile de strategie, reglementare, reprezentare și **autoritate de stat în domeniul violenței în familie**, cu atribuții în elaborarea, coordonarea și aplicarea strategiilor și politicilor Guvernului în domeniul violenței în familie. ANES a implementat și coordonat procesul de ratificare a Convenției de la Istanbul conform Legii nr. 30/2016.

19) În vederea implementării prevederilor Convenției de la Istanbul a fost elaborat un set complex de acte normative care modifică și completează actele normative în vigoare din domeniu:

1. Proiectul de Lege privind modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care vizează introducerea noțiunii „violenței de gen”, în prezent, aflându-se în procedura de avizare interministerială.
2. Proiectul de Lege privind modificarea și completarea Legii nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată, cu modificările și completările ulterioare, asigură reglementarea ordinului de protecție provizoriu emis de polițist, care implică măsurile legislative sau alte măsuri necesare pentru a asigura faptul că autorităților competente le este acordată puterea de a dispune, în situații de pericol imediat, ca un autor al violenței domestice să părăsească domiciliul victimei sau al persoanei aflate în situația de risc pentru o perioadă de timp suficientă și de a-i interzice



AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

agresorului să intre în domiciliu sau să contacteze victima sau persoana aflată în situație de risc. Procesul de elaborarea a început în cursul anului 2016 în cadrul unor grupuri de lucru la care au participat atât reprezentanți ai unor organizații neguvernamentale care activează în domeniu și mai ales reprezentanți ai ministerelor cu atribuții în aplicarea legii.

Precizăm faptul că, cele două proiecte de acte normative sunt cuprinse în Programul anual de lucru al Guvernului (PALG) 2017, având ca termen asumat de prezentare în Guvern luna octombrie 2017.

Totodată, în contextul necesității armonizării legislației în materie penală și procesual penală cu prevederile Convenției de la Istanbul, au mai fost elaborate și alte proiecte de acte normative ca rezultat al efortului comun și al activității Grupurilor de lucru la care au participat specialiști din cadrul tuturor ministerelor cu atribuții în domeniul violenței în familie, respectiv Ministerul Public, Consiliul Superior al Magistraturii și rețelele de organizații neguvernamentale reprezentative în domeniu, precum și cadre universitare, după cum urmează:

3. Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 286/2009 privind Codul penal - vizează reglementarea unor noi infracțiuni: mutilarea genitală a femeilor, avortul forțat, sterilizarea forțată, precum și pedepsirea înlesnirii și tentativei în cazul infracțiunilor prevăzute de către Convenție;

4. Proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 135/2010 privind Codul Procedură Penală - vizează posibilitatea aplicării măsurii arestului preventiv în cazul nerespectării hotărârii judecătorești prin care s-a dispus emiterea unui ordin de protecție (pedeapsa cu închisoarea de 1 an - corelare cu pedepsele de 5 ani pentru care este posibilă instituirea arestului preventiv).

Având în vedere faptul că, potrivit domeniului de competență, inițiativa legislativă pentru proiectele de Lege pentru modificarea și completarea Codului Penal și a Codului de Procedură Penală aparține Ministerului Justiției, cele două proiecte de acte normative au fost transmise acestei autorități în vederea demarării procedurii de avizare prevăzută de Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

De asemenea, armonizarea legislației din România cu prevederile Convenției de la Istanbul este una dintre prioritățile actualului Guvern iar măsurile din domeniul prevenirii și combaterii violenței împotriva femeilor și a violenței domestice, sunt reflectate în mod concret în Capitolul politici publice în domeniul muncii și justiției sociale, punctul 8 Respect și demnitate pentru femei, din cadrul Programului de Guvernare pentru perioada 2017-2020, astfel:

- Formarea unei rețele naționale de experți în domeniul egalității de șanse.
- Program național pentru combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice (Durata: 4 ani; Impact: 12 milioane euro, finanțare din POCU).
- Elaborarea unei proceduri comune de lucru la nivel interinstituțional privind raportarea, colectarea și monitorizarea datelor în domeniul violenței în familie.
- Elaborarea de norme metodologice privind emiterea ordinelor de protecție în regim de urgență.
- Crearea unui sistem de monitorizare a ordinelor de protecție (dispozitive electronice, aplicații mobil).
- Elaborarea unor proceduri de lucru privind măsurile de prevenire a cazurilor de violență în familie.
- Elaborarea normelor metodologice privind consilierea psihologică în situațiile de divorț în care au fost înregistrate antecedente privind violența în familie.
- Includerea în programa școlară a noțiunii de "violență de gen" și a "perspectivei de gen".
- Înființarea de echipe specializate de intervenție la nivel județean în domeniul violenței în familie.
- Formarea profesională a asistenților sociali în domeniile violență în familie și egalitate de gen.
- Dezvoltarea unei rețele de cel puțin 20 de locuințe protejate pentru victimele violenței în familie.
- Crearea a 8 centre de criză pentru situațiile de viol.
- Dezvoltarea unei rețele de 8 centre de asistență pentru agresori, la nivel zonal, și reglementarea unor măsuri de prevenire a recidivei faptelor de violență în familie.

Menționăm, faptul că majoritatea măsurilor cuprinse în Programul de guvernare au ca premisă obligatorie adoptarea proiectelor de legi necesare armonizării legislației naționale



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

cu prevederile Convenției de la Istanbul și vor fi transpuse în legislație secundară, venind în sprijinul implementării proiectului de Lege pentru modificare și completarea Legii nr. 217/2003 privind prevenirea și combaterea violenței în familie, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În vederea asigurării cadrului legal și contextual privind fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului care să conducă la prevenirea și combaterea violenței domestice, precum și la promovarea egalității de șanse între femei și bărbați, ANES se află în etapa de elaborare a proiectului de hotărâre de Guvern pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2018-2021 și a Planului operațional privind implementarea strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse între femei și bărbați și prevenirea și combaterii violenței domestice 2018-2021. Au fost identificate elementele orientative care vor sta la baza elaborării pregătirii proiectului fiind parcursă etapa de documentare pentru elaborarea: contextului general, priorităților politice și cadrului juridic existent (surse: Programul de guvernare, Agenda 2030, analize, studii, rapoarte, Convenția de la Istanbul etc), a fost constituit un grup de lucru format din reprezentanți ai instituțiilor cu atribuții în domeniu și reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale și au avut loc două ședințe de lucru în scopul elaborării măsurilor și planului operațional privind implementarea Strategiei naționale 2018-2021.

De asemenea, în scopul îndeplinirii măsurilor specifice care să asigure transpunerea prevederilor Convenției de la Istanbul, ANES a elaborat și urmează să implementeze următoarele proiecte:

- Măsura privind “Dezvoltarea unei rețele de cel puțin 20 de locuințe protejate pentru victimele violenței în familie” va fi realizată printr-un Proiect VENUS privind combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice cu finanțare prin Programul Operațional Capital Uman (POCU), axa prioritară 4, obiectivul specific 4.4, care va avea o valoare totală de 12 milioane euro. Menționăm faptul că ANES a colaborat cu AMPOCU în vederea stabilirii indicatorilor corespunzători pentru victimele violenței în familie și, de asemenea, au avut loc discuții cu reprezentanții Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, în cadrul cărora au fost clarificate o serie de aspecte preliminare necesare pentru elaborarea Fișei de proiect ce a fost depusă la data de 07 august 2017.



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

➤ Proiectul predefinit "Sprijin privind implementarea Convenției de la Istanbul în România" din cadrul Programului „Justiție” finanțat de Regatul Norvegiei prin Mecanismul financiar norvegian pentru perioada 2014-2021 (conform Memorandumului de înțelegere privind implementarea Mecanismului financiar norvegian 2014-2021 între Regatul Norvegiei și Guvernul României din data de 13.10.2016). Proiectul predefinit va avea o valoare totală de 2,5 milioane Euro, și una dintre activitățile principale va fi orientată pe dezvoltarea a cel puțin 8 centre de asistență pentru agresori, la nivel zonal, dublată de elaborarea unor proceduri de lucru și a unor programe specializate de intervenție pentru agresori în scopul prevenirii recidivei faptelor de violență în familie. Menționăm că Programul „Justiție” este gestionat de către Ministerul Justiției în calitate de Operator de Program. În prezent, la nivelul ANES se află în curs de elaborare Fișa de proiect predefinit și, de asemenea, se desfășoară și acțiuni de cooperare cu Ministerul Justiției din Norvegia în scopul realizării unor proiecte bilaterale punctuale din domeniul violenței domestice.

Totodată, de la sfârșitul anului trecut până în prezent au avut loc discuții și consultări pe marginea direcțiilor de acțiune și a activităților necesare pentru implementarea efectivă a Convenției de la Istanbul, la care au participat reprezentanți ai Ministerului Justiției, Oficiului Mecanismului Norvegian, ANES și Consiliului Europei. Precizăm că rolul și asistența tehnică furnizate de către Consiliul Europei, în primă etapă, în elaborarea fișei de proiect, și ulterior, în implementarea proiectului amintit, constituie un element determinant pentru implementarea cu succes a Convenției de la Istanbul în țara noastră.

Aurelia GrațIELA DRĂGHICI

Secretar de Stat

